РАССМОТРЕНО
на Тренерском совете
от " 03 ". июня 2021г.
протокол № 6

УТВЕРЖДАЮ
И.о. Директора МАУ СШ
«Океан» Находкинского
городского округа
_____ Т.Ю. Баглай
" 03 " июля 2021 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о повышении квалификации и профессиональной переподготовке тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников МАУ СШ «Океан» Находкинского городского округа

I Общие положения

1.1.Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Закона РФ 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорту» (в ред. от 02.08.2019 г.), других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих процесс повышения квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений, Устава МАУ СШ «Океан» НГО (в дальнейшем – Учреждение) в целях реализации права тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников Учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

1.2. Под повышением квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и мастерства.

1.3. Повышение квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников Учреждения осуществляется учреждениями, занимающимися вопросами повышения квалификации.

1.4. Положение гарантирует открытый характер участия работников Учреждения в повышении своей квалификации.

1.5. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Повышение квалификации – приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности работников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс.

Профессиональная переподготовка – получение дополнительных знаний, умений и навыков по программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также для расширения квалификации работников. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

II. Задачи повышения квалификации

2.1. Обновление и углубление знаний теории и методики проведения тренировок, управленческой деятельности на основе современных достижений в области физической культуры и спорта.
2.2. Освоение инновационных здоровьесберегающих технологий, форм, методов и средств тренировки, прогрессивного, отечественного и зарубежного опыта.

III. Формы повышения квалификации.

3.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
3.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
3.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
3.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.
3.5. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах).
3.6. Участие в работе областных, районных, предметных комиссий, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений.
3.7. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
3.8. Организация индивидуальной работы по самообразованию, другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

IV. Порядок и сроки повышения квалификации

4.1. Повышение квалификации работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Учреждении.
4.2. Плановое повышение квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений осуществляется, как правило, один раз в четыре года (5лет для руководителей) на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития Учреждения и проблемного поля каждого работника.
4.3. Плановое повышение квалификации осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии средств на соответствующей статье расходов.
4.4. Для работников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы.
4.5. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.
4.6. Ответственность за уровень квалификации работников Учреждения несет работодатель.

V. Особые случаи повышения квалификации:

5.1. Тренеры, инструкторы-методисты учреждений, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.
5.2. Тренеры, инструкторы-методисты, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации.
5.3. Тренеры, инструкторы-методисты, не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.